

Opbouw recht op TADD – Oude en nieuwe overgangsmatregelen

30 juni 2019	30 juni 2020	30 juni 2021
<p><u>Overgangsmatregel art. 77bis/77ter, §1 of art. 100quater decies/100quinquies decies, §1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 720 dagen DA, 600 dagen effectief • Drie schooljaren <p>→ recht op TADD vanaf 1/9/2019</p> <p>Kandidatuur voor 15 juni en aanstelling op of na 1/9/2019 = TADD</p> <p>Geen kandidatuur of geen aanstelling = behoud van deze voorwaarden via OM TADD</p>	<p><u>Overgangsmatregel art. 77bis/77ter, §2 of art. 100quater decies/100quinquies decies, §2</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Tijdelijk aangesteld 2019-2020 • 720 dagen DA, 600 dagen effectief • Drie schooljaren <p>→ recht op TADD vanaf 1/9/2020</p> <p>Kandidatuur voor 15 juni en aanstelling op of na 1/9/2020 = TADD</p> <p>Geen kandidatuur of geen aanstelling = behoud van deze voorwaarden via OM TADD</p>	<p><u>Overgangsmatregel art. 77bis/77ter, §5 of art. 100quater decies/100quinquies decies, §5</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 580 dagen DA, 400 dagen effectief • Twee schooljaren • Verworven na 1/9/2019 en uiterlijk 30/6/2021 • <i>Geen beoordeling werkpunten</i> na 1/9/2019 en uiterlijk 30/6/2021 <p>→ recht op TADD vanaf 1/9/2021</p> <p>Kandidatuur voor 15 juni en aanstelling op of na 1/9/2021 = TADD</p> <p>Geen kandidatuur of geen aanstelling = behoud van deze voorwaarden via OM TADD</p>
<p><u>Overgangsmatregel art. 77bis/77ter, §3 of art. 100quater decies/100quinquies decies, §3</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Min 580 en max 719 dagen DA • Twee schooljaren • Tijdelijk aangesteld na 31/8/2019 • <i>Geen beoordeling werkpunten</i> op 30/6/2020 <p>→ recht op TADD vanaf 1/9/2020</p>	<p><u>Overgangsmatregel art. 77bis/77ter, §4 of art. 100quater decies/100quinquies decies, §4</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 580 dagen DA, 400 dagen effectief • Twee schooljaren • <i>Geen beoordeling werkpunten</i> op 30/6/2020 • Geen TADD-aanstelling schooljaar 2020-2021 of later <p>→ in principe recht op TADD vanaf 1/9/2020</p>	<p><u>Overgangsmatregel art. 77bis/77ter, §6 of art. 100quater decies/100quinquies decies, §6</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 580 dagen DA, 400 dagen effectief • Twee schooljaren • <i>Beoordeling met werkpunten</i> uiterlijk 30/6/2021 • Na 31/8/2021 tijdelijke aanstelling <p>→ geen recht op TADD vanaf 1/9/2021</p>

<p>Kandidatuur voor 15 juni en aanstelling op of na 1/9/2020 = TADD</p> <p>Geen kandidatuur of geen aanstelling = behoud van deze voorwaarden via OM TADD</p>	<p>Maar geen kandidatuur voor 15/6/2020 of wel een kandidatuur voor 15/6/2020 maar geen TADD-aanstelling op of na 1/9/2020</p> <p>Kandidatuur voor 15 juni 2021 en aanstelling op of na 1/9/2021 = TADD</p> <p>Geen kandidatuur of geen aanstelling = behoud van deze voorwaarden via OM TADD</p>	<p>Bijkomend 200 dagen effectieve prestaties vereist bij nieuwe aanstelling</p> <p>Indien beoordeling werkpunten tijdens schooljaar 2020-2021 recht op nieuwe TABD-aanstelling op of na 1/9/2021</p> <p>Indien beoordeling werkpunten vóór schooljaar 2020-2021 geen recht op nieuwe TABD-aanstelling Nieuwe aanstelling blijft keuze inrichtende macht</p> <p>→ recht op TADD vanaf 1/9/2022 (of later) bij nieuwe aanstelling 1/9/2021 (of later) en 200 dagen effectieve dagen op 30 juni 2022 (of later)</p> <p>Geen aanstelling = behoud van deze voorwaarden via OM TADD</p>
<p><u>Overgangsmaatregel art. 77bis/77ter, §3 of art. 100quater decies/100quinquies decies, §3</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Min 580 en max 719 dagen DA • Twee schooljaren • Tijdelijk aangesteld na 31/8/2019 • <i>Beoordeling werkpunten op 30/6/2020</i> <p>→ geen recht op TADD vanaf 1/9/2020 Bijkomend 200 dagen effectieve prestaties vereist Geen verplichting tot nieuwe aanstelling</p> <p>Bij nieuwe aanstelling recht op TADD daaropvolgend schooljaar mits 200 dagen effectieve dagen op 30 juni</p>		<p><u>Overgangsmaatregel art. 77bis/77ter, §7 of art. 100quater decies/100quinquies decies, §7</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Min 290 en max 579 dagen DA • Na 31/8/2021 nieuwe tijdelijke aanstelling • Op 30/6/2022 (of later) 580 dagen DA, 400 dagen effectief en twee schooljaren • <i>Geen beoordeling met werkpunten op 30/6/2022 (of later)</i> <p>→ recht op TADD vanaf 1/9/2022 (of later)</p> <p>Kandidatuur voor 15 juni en aanstelling op of na 1/9/2022 = TADD</p>

Geen nieuwe aanstelling = behoud van deze voorwaarden via OM TADD		Geen kandidatuur of geen aanstelling = behoud van deze voorwaarden via OM TADD
		<p><u>Overgangsmaatregel art. 77bis/77ter, §7 of art. 100quater decies/100quinquies decies, §7</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Min 290 en max 579 dagen DA • Na 31/8/2021 nieuwe tijdelijke aanstelling • Op 30/6/2022 (of later) 580 dagen DA, 400 dagen effectief en twee schooljaren • <i>Beoordeling met werkpunten</i> op 30/6/2022 (of later) <p>→ geen recht op TADD vanaf 1/9/2022 Bijkomend 200 dagen effectieve prestaties vereist bij een nieuwe aanstelling</p> <p>Recht op nieuwe TABD-aanstelling op of na 1/9/2022</p> <p>→ recht op TADD vanaf 1/9/2023 (of later) bij nieuwe aanstelling 1/9/2022 (of later) en 200 dagen effectieve dagen op 30 juni 2023 (of later)</p> <p>Geen aanstelling = behoud van deze voorwaarden via OM TADD</p>
		<p><u>Overgangsmaatregel art. 77bis/77ter, §8 of art. 100quater decies/100quinquies decies, §8</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Al aantal dagen DA verworven maar niet voldoende om te beantwoorden aan

		<p>voorwaarden van de overgangsmaatregelen §1 tot en met §7</p> <ul style="list-style-type: none">• Vanaf 1/9/2021 verder opbouwen van recht op TADD onder nieuwe regels met behoud eerder verworven DA
--	--	---